

# PROGRAMME FORMATION

## MEMBRES DU CSE/CSSCT D'ENTREPRISE DE PLUS DE 300 SALARIES

L'atout sécurité

**E.R.T.F**

<p><b>Objectifs pédagogiques :</b></p> <p>A l'issue de la formation le stagiaire sera capable :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● De distinguer les droits et obligations du CSE de plus de 300 salariés</li> <li>● D'exercer pleinement ses attributions</li> <li>● D'assister efficacement les salariés</li> </ul>	<p>1. Aspects réglementaires en rapport avec le CSE</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les principes généraux de prévention</li> <li>- Conditions et modalités de mise en place d'un CSE</li> <li>- Missions et moyens du CSE</li> <li>- Droits et devoirs des représentants du personnel au CSE</li> <li>- Composition du CSE et rôle de chacun</li> <li>- Le rapport annuel de l'HSCT et le programme de prévention</li> <li>- La BDES</li> <li>- Les expertises du CSE</li> <li>- Les consultations et informations du CSE</li> <li>- Les indicateurs santé/sécurité au travail</li> <li>- L'alerte en cas de danger grave et imminent</li> <li>- Tarification des entreprises et coût des AT et maladies professionnelles</li> </ul>
<p><b>Public et pré requis :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Membre du CSE de plus de 300 salariés</li> <li>● De 1 à 10 stagiaires</li> </ul>	<p>2. Méthodologie d'analyse d'un accident ou d'un presque accident du travail.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- L'enquête</li> <li>- L'arbre des causes</li> <li>- L'exploitation de l'arbre des causes</li> </ul>
<p><b>Moyens pédagogiques, techniques et d'encadrement :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Apports théoriques sur video-projecteur</li> <li>● Méthode interactive s'appuyant sur des expériences vécues</li> <li>● Exercices pratiques, études de cas</li> <li>● Remise d'un livret stagiaire</li> <li>● Personnel expérimenté pour la formation</li> </ul>	<p>3. De la détection précoce des problèmes à leur analyse</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- La sinistralité</li> <li>- L'évaluation des risques professionnels et des conditions de travail : le document unique</li> <li>- La détection de problèmes d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail</li> <li>- Agir sur le comportement humain</li> </ul>
<p><b>Suivi et évaluation des résultats :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● Document d'évaluation de satisfaction</li> <li>● Fiche de présence</li> <li>● Attestation de formation</li> </ul>	<p>4. Culture Hygiène et Sécurité</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les TMS - Les produits dangereux - L'incendie - Le risque mécanique - Les risques psychosociaux - La pénibilité - Les ambiances thermiques - L'éclairage</li> <li>- Le risque routier - La réglementation SST - Gestion des EE (plan de prévention)</li> <li>- Les formations, habilitations et contrôles obligatoires</li> </ul>
<p><b>Durée et lieu :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>● 5 jours soit 35 heures</li> <li>● En entreprise ou en agence</li> </ul>	<p>5. Culture Hygiène et Sécurité, travaux pratique</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Visite sécurité de l'établissement + débriefing</li> <li>- Audit HSCT d'un poste de travail de l'établissement + débriefing</li> <li>- Présentation et valorisation d'une analyse/étude sur l'amélioration des conditions de santé, sécurité ou des conditions de travail en réunion du CSE.</li> </ul>